



Nuestro Compromiso con la Integridad – Código de Ética y Conducta

Innova Schools Latam

Contenido

1. Mensaje del CEO Latam

2. Introducción

3. Alcance

4. Nuestros Compromisos

- Estudiantes y Padres de Familia
- Colaboradores
- Accionistas e Inversionistas
- Proveedores y Clientes
- Autoridades
- Comunidad y Medio Ambiente

5. Sistema de Integridad

- ¿Cómo tomamos mejores decisiones?
- Canales para reportar
- Sanciones

6. Glosario

Mensaje del CEO Latam



En Innova Schools estamos comprometidos con crear una generación inspirada y ética que desarrolle a los futuros líderes de Latinoamérica. Cada día miles de familias confían en nosotros para ayudarlos a educar a sus hijos e hijas, permitiéndonos impactar positivamente en sus vidas.

La confianza depositada en nosotros es la base de lo que hacemos, y nos genera la responsabilidad de demostrar una conducta íntegra en todas nuestras actividades.

Este documento denominado "Nuestro Compromiso con la Integridad - Código de Ética y Conducta" es la guía de este compromiso que asumimos con nuestros estudiantes, padres de familia, colaboradores, accionistas, proveedores, terceros y otros grupos de interés con quienes interactuamos.

Cada uno de nosotros es responsable de velar y mantener un comportamiento considerando los más altos estándares de integridad, independientemente de su posición, ubicación geográfica o nivel de responsabilidad en Innova Schools.

Por ello, este documento tiene como propósito llevar nuestros valores a la práctica, incluyendo lineamientos de transparencia y honestidad, que guiarán la toma de decisiones de todos los miembros de Innova Schools para actuar con integridad y responsabilidad, y que permitirán fortalecer nuestra reputación individual y organizacional y contribuir significativamente al entorno que nos rodea.

¡Gracias por sumarte a nuestro compromiso de hacer las cosas bien, juntos lo lograremos!

Rafael Dasso
CEO Innova Latam

Introducción



Integridad para Innova Schools significa hacer lo correcto, cumplir con los compromisos y generar un ambiente seguro; actuando de acuerdo con nuestros valores, con ética, compromiso y honestidad.

En Innova Schools respondemos adecuadamente a las exigencias de nuestros grupos de interés y mantenemos elevados estándares de comportamiento en nuestras actividades diarias, para estar a la altura de la confianza depositada en nosotros.

El presente documento aplica para todas nuestras decisiones y es una guía de comportamientos, que plantea pautas generales sobre cómo realizar actividades diarias, de acuerdo con nuestro propósito, nuestros valores, la ley y las políticas y normas internas establecidas en Innova Schools.

Nuestro Compromiso con la Integridad es aplicable para:

- Todos los colaboradores, independientemente de su posición, ubicación geográfica o el nivel de responsabilidad que tengan.
- Miembros del Board.
- Socios de negocio con los que Innova Schools tiene o planea establecer algún tipo de relación comercial (ej. socios empresariales, padres de familia, clientes, proveedores, terceros, incluyendo los que actúan en representación de la organización, entre otros).
- Todos aquellos vinculados a Innova Schools que a través de su comportamiento pueden generar un impacto económico, reputacional y/o legal a nuestra organización.

Todos nuestros grupos de interés tienen la responsabilidad y la obligación individual de comprender, respetar, practicar y promover nuestros principios de conducta que impactan en nuestra comunidad educativa. El presente documento no puede prever todas las situaciones que puedan surgir en el desarrollo de las actividades diarias, por lo cual, debe ser interpretado como aquellas pautas mínimas de comportamiento esperadas, aplicando la lógica en conjunto con los principios éticos generales que se abordan en este código. En caso de cualquier incumplimiento respecto al mismo, tienen el deber de reportar, o consultar en caso de duda, a la instancia correspondiente.

Nuestros compromisos

Compromiso con nuestros estudiantes y padres de familia

Relacionamiento con nuestros estudiantes



- En Innova Schools entendemos que nuestros estudiantes son el centro de nuestro modelo educativo.
- Honramos los compromisos asumidos con nuestros estudiantes y padres de familia, brindando una experiencia educativa de calidad, enmarcada en el desarrollo humano integral que comprende la dimensión de lo físico, lo intelectual y lo ético.
- Generamos relaciones de respeto entre nuestros docentes, equipo directivo y estudiantes, fomentando una interrelación sana que permita alcanzar los objetivos incluidos en nuestra propuesta educativa.
- Promovemos una cultura de seguridad basada en la prevención, manteniendo un ambiente de aprendizaje seguro y saludable para nuestros estudiantes, cumpliendo con las normas de seguridad aplicables.
- No toleramos el hostigamiento, ningún tipo ni grado de violencia, discriminación ni vulneración a los derechos de nuestros estudiantes.

Relacionamiento con nuestros padres de familia



- Generamos relaciones de confianza entre los padres de familia y nuestros docentes y equipo directivo.
- Creamos espacios de diálogo entre nuestra comunidad educativa, siempre con respeto, buena actitud y transparencia.
- Preservamos la confianza brindándoles información clara y transparente del desenvolvimiento de nuestros estudiantes y de los servicios y productos que ofrecemos, a través de canales de información y comunicación formales.
- Celebramos acuerdos justos e íntegros con nuestros padres de familia y en cumplimiento con las normas aplicables.
- Promovemos y mantenemos la integridad, transparencia y respeto en nuestras relaciones y esperamos el mismo comportamiento de nuestros padres de familia.

Compromiso con nuestros colaboradores

Diversidad, igualdad de oportunidades y respeto



- Fomentamos el espíritu de trabajo en equipo, lealtad, confianza y conductas compatibles con los valores de la organización.
- Valoramos y desarrollamos una cultura organizacional basada en el respeto, la diversidad, la sensibilidad cultural, el reconocimiento de las diferencias culturales y nacionales, y la igualdad de trato y oportunidades.
- Construimos relaciones justas, dignas y con respeto entre los colaboradores.
- Fomentamos comunicaciones honestas entre todos los colaboradores. Realizamos consultas cuando sea necesario y valoramos las perspectivas de quienes difieren de nosotros.
- Promovemos relaciones equitativas y justas, eliminando las inequidades y desarrollando acciones que permitan el cierre de brechas de género, compensación e inclusión de personas con capacidades diferentes.
- No toleramos la discriminación ni violencia en nuestra organización. Rechazamos y sancionamos cualquier tipo de violencia, hostigamiento, acoso o cualquier otra actitud que atente contra la integridad de nuestros colaboradores.

Ambiente seguro y saludable



- Promovemos una cultura de seguridad basada en la prevención, manteniendo un ambiente de trabajo seguro y saludable para nuestros colaboradores y visitantes.
- Tomamos acción y reportamos con prontitud riesgos o accidentes para aplicar oportunamente las medidas necesarias.
- Generamos un ambiente seguro cumpliendo con las normas de seguridad aplicables.
- Valoramos la integridad y la salud de nuestros colaboradores, basadas en la prevención, y brindamos soporte psicológico y acompañamiento legal, según el caso.
- Respetamos a nuestros colaboradores promoviendo la conciliación de los requerimientos laborales con las necesidades de vida personal y familiar.
- No toleramos la hostilidad, hostigamiento, intimidación o acoso y tratamos a nuestros colaboradores con respeto.
- No toleramos la posesión, venta o consumo de alcohol o sustancias tóxicas en las actividades laborales cotidianas. En actividades oficiales autorizadas por la organización, resaltamos el consumo moderado de alcohol.

Desarrollo profesional



- Gestionamos el desarrollo profesional de nuestros colaboradores manteniendo altos niveles de desempeño en todas las actividades.
- Abordamos la trascendencia de las obligaciones diarias, entendiendo el efecto que pueden tener nuestras decisiones.
- Valoramos el compromiso a desafiarnos, a retar nuestras creencias porque buscamos superarnos continuamente.
- Promovemos la creatividad, la innovación y la mejora continua en nuestros colaboradores.
- Fomentamos y mantenemos el compromiso con nuestra cultura y vivimos los valores.
- Impulsamos el crecimiento profesional de nuestros colaboradores, promoviendo su aprendizaje continuo, planes de formación y desarrollo.
- Fomentamos una cultura basada en el mérito tanto en el acceso al trabajo y en la promoción profesional, considerando las habilidades, las calificaciones, el comportamiento y el desempeño.

Vocación de servicio



- Impulsamos la buena disposición hacia los demás y estar siempre listos para ayudar a quienes lo necesiten, logrando el cumplimiento de objetivos de manera conjunta.
- Construimos relaciones significativas fomentando la sensibilidad y la empatía, mostrando una actitud solidaria en el desarrollo de nuestras actividades.
- Asumimos el reto de encontrar las mejores soluciones para nuestros padres de familia, clientes, proveedores y terceros relacionados, compartiendo un mismo objetivo y superando obstáculos con una actitud positiva, íntegra y dedicada.

Compromiso con nuestros accionistas

Integridad de informes financieros y no financieros



- Velamos y mantenemos datos, registros, acuerdos, operaciones e informes comerciales, financieros y no financieros precisos, oportunos, claros y completos; con el fin de mantener la integridad y transparencia de la información que respalda nuestra toma de decisiones y preservar la confianza de nuestros accionistas y grupos de interés.
- Registramos la información financiera cumpliendo con las normas, prácticas contables y estándares aplicables.
- Revelamos información íntegra, justa, oportuna y clara en nuestras comunicaciones públicas, divulgaciones y reportes presentados a entidades reguladoras.

Propiedad intelectual, protección y seguridad de la información



- Protegemos nuestra propiedad intelectual, metodología, know how e información desarrollada o perteneciente a la organización. Incentivamos el uso adecuado de la información que reproducimos o distribuimos por cualquier medio físico o electrónico.
- Estamos comprometidos con la protección de datos de nuestros estudiantes, padres de familia, colaboradores, accionistas, prospectos, clientes, proveedores y terceros relacionados, de acuerdo con las leyes, políticas internas y juicio profesional.
- Mantenemos la más estricta confidencialidad y reserva de datos e información sensible a la que tenemos acceso, pudiendo ser utilizada responsablemente sólo con autorización y para fines corporativos y nunca para beneficio propio, de familiares o terceros.
- Incentivamos el uso adecuado de los signos y símbolos que nos representan, manteniendo la reputación de nuestra empresa en alto.
- Adoptamos medidas destinadas a preservar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información y promovemos el adecuado uso de la información, así como de los activos, accesos a los sistemas y plataformas de la organización.
- Fomentamos el uso responsable y transparente de las nuevas tecnologías y herramientas digitales, prestando atención a la gobernanza, seguridad y propiedad de la información, así como en la protección de los derechos humanos.
- Nos reservamos el derecho de controlar e inspeccionar el modo en el que los colaboradores utilizan nuestros activos, que podrían incluir correos electrónicos, datos y archivos mantenidos en los equipos o la red de la organización, de acuerdo a la normativa aplicable.

Conflictos de interés

- Confiamos en el compromiso, transparencia y buen criterio de nuestros colaboradores, evaluando cuidadosamente sus relaciones e intereses y evitando la percepción y/o influencia efectiva en la toma de decisiones del trabajo.
- Esperamos la dedicación exclusiva, atención y energía de nuestros colaboradores a tiempo completo, desempeñando actividades propias de la organización.
- Respetamos los lineamientos establecidos por la organización en relación con los regalos, atenciones y hospitalidades otorgados y recibidos.
- Consultamos y buscamos aprobación de la instancia correspondiente en caso de que identifiquemos alguna situación que conlleve conflictos de interés.
- No permitimos a nuestros colaboradores ninguna clase de participación ni desarrollo de actividades, a nivel tanto laboral como personal, en empresas, ya sea de la competencia, padres de familia, clientes como proveedores.
- No permitimos relaciones, actividades ni intereses financieros que conlleven conflictos de interés.
- No permitimos regalos, atenciones ni hospitalidades que estén en contra de nuestros lineamientos establecidos y que generen percepción o influencia efectiva en las decisiones laborales.

Prevención de fraude interno y externo



- Actuamos con integridad en la gestión de información.
- Cuidamos y usamos de forma responsable los recursos de la organización y sólo con fines organizacionales.
- Reportamos de manera oportuna cualquier indicio o incidente que involucre comportamientos sospechosos de fraude, usando los diversos canales de comunicación disponibles.
- No toleramos el encubrimiento, la alteración, la falsificación u la omisión de información o registros.
- No toleramos el robo, la destrucción, el mal uso o la apropiación de recursos de la organización.

Representación responsable y protección de reputación



- Esperamos que las actitudes y comportamientos de nuestros colaboradores sean un reflejo de integridad personal y profesional, preservando los intereses, reputación, seguridad financiera y patrimonial de la organización.
- Cumplimos nuestras funciones siempre con profesionalismo y entrega, estando atentos a las acciones de terceros que pudieran perjudicar a la organización.
- Desarrollamos actividades dentro y fuera de la organización de manera responsable, cuidando siempre la reputación de la organización y las funciones que se nos son asignadas.
- Monitoreamos la conducta de nuestros socios, clientes, proveedores y en especial quienes actúan en representación de la organización frente al Estado o terceros, para verificar que entienden y cumplen nuestros lineamientos éticos.
- Hacemos un uso responsable de nuestras redes sociales personales, evitando la divulgación de información confidencial de la organización y las publicaciones que impacten en la imagen y reputación de la comunidad educativa y la organización.
- Comunicamos de manera responsable, a través de voceros oficiales y utilizando nuestros canales de comunicación formales.
- Tomamos medidas para prevenir riesgos, gestionamos las situaciones adversas que impacten el riesgo reputacional y sancionamos actos irregulares.
- Reportamos cualquier situación que pudiese ir contra de nuestras políticas, a través de los canales que la organización ha puesto a disposición.

Compromiso con nuestros proveedores y clientes

Proveedores y terceros

- Establecemos relaciones comerciales basadas en la buena fe, buenas costumbres y confianza mutua.
- Trabajamos con proveedores y terceros con estándares éticos en sus actividades y negocios, incluyendo temas ambientales y sostenibilidad, de aplicar.
- Nos conducimos con integridad y esperamos el mismo comportamiento de nuestros proveedores y terceros, incluyendo los que actúan en representación de la organización.
- Fomentamos y esperamos el cumplimiento normativo y contractual por parte de nuestros proveedores y terceros.
- Actuamos con transparencia, objetividad y justicia en los procesos de negociación y selección de proveedores y terceros para la adquisición de bienes y contratación de servicios.
- No toleramos la corrupción ni sobornos comerciales.
- No permitimos regalos, atenciones ni hospitalidades que estén en contra de nuestros lineamientos establecidos y que generen percepción o influencia efectiva en las decisiones laborales.
- Reportamos cualquier situación que pudiese ir en contra de la integridad y transparencia de nuestras relaciones comerciales, a través de los canales que la organización ha puesto a disposición.

Cientes y mercado

- Competimos lealmente de manera justa y honesta, priorizando siempre el beneficio de nuestros clientes.
- Nos comprometemos con el cumplimiento de normas legales aplicables, incluyendo la libre competencia de mercado y protección al consumidor.
- Brindamos información de manera clara, precisa, oportuna y transparente.
- Promovemos y mantenemos la integridad, transparencia y respeto en nuestras relaciones y esperamos el mismo comportamiento de nuestros clientes.
- No solicitamos, aceptamos ni ofrecemos sobornos en nuestra gestión comercial.
- No concertamos acuerdos con ningún competidor que pretenda limitar la libre competencia del mercado en el que operamos, en especial, las prácticas de fijación de precios, prácticas monopólicas, prácticas desleales, entre otras.

Compromiso con nuestras autoridades

Cumplimiento de leyes y regulaciones



- Cumplimos con todas las leyes, reglamentos, regulaciones y políticas internas propias de cada país en que operamos.
- Buscamos establecer relaciones con clientes, proveedores y terceros que compartan estándares de integridad similares a la organización, considerando los procesos de debida diligencia acorde al nivel de exposición del riesgo.
- Reportamos cualquier situación que pudiese ir en contra de la integridad y transparencia, a través de los canales que la organización ha puesto a disposición.

Prevención de corrupción

- Tomamos decisiones con integridad, siguiendo prácticas éticas.
- Actuamos de manera responsable, cumplimos con todas las leyes y políticas internas aplicables, orientadas a prevenir cualquier acto de soborno y corrupción a funcionarios públicos, así como el lavado de activos y financiamiento del terrorismo.
- Incluimos cláusulas de anticorrupción en nuestros contratos para mitigar los riesgos de corrupción generados por terceros.
- Realizamos negocios con contrapartes respetables asociadas en actividades lícitas y con fondos derivados de fuentes igualmente legítimas.
- Efectuamos donaciones de carácter social a entidades públicas o privadas de acuerdo con las formalidades de ley aplicables y con la finalidad de promover la responsabilidad social de la organización, sin el propósito de obtención de ventajas indebidas.
- No toleramos la corrupción ni sobornos comerciales.
- No ofrecemos, prometemos, entregamos, solicitamos ni aceptamos regalos, atenciones ni hospitalidades ante entidades públicas o privadas, ya sea directamente o a través de terceros que actúan a nombre de la organización que estén en contra de nuestros lineamientos establecidos y generen percepción o influencia efectiva en las decisiones laborales.
- Reportamos cualquier situación que pudiese ir en contra de la integridad y transparencia, a través de los canales que la organización ha puesto a disposición.

Relacionamiento con funcionarios públicos y contribuciones políticas



- Demostramos respeto a las autoridades y funcionarios públicos donde se desarrollen las actividades de la organización, entablando relaciones transparentes y éticas.
- Somos cautelosos en nuestras interacciones y velamos por el cumplimiento de las políticas internas de la organización.
- Reportamos a las entidades reguladoras y sus agentes cumpliendo con los compromisos asumidos por la organización y proporcionando la información exacta, apropiada, oportuna.
- Desarrollamos nuestras actividades empresariales de manera íntegra, imparcial y sin ninguna influencia política de por medio.
- No realizamos contribuciones políticas a candidatos o partidos con recursos de la organización. Si un colaborador realiza contribuciones políticas, en ningún caso deberán efectuarse utilizando el nombre de la organización.

Compromiso con nuestra comunidad y medio ambiente

Protección del medio ambiente



- Promovemos el desarrollo sostenible en la organización, a través de prácticas y actividades eficientes, responsables e innovadoras para generar un impacto positivo en nuestro medio ambiente.
- Usamos los recursos naturales y la energía de manera responsable, apuntando siempre a reducir nuestra huella ambiental y conservar nuestro entorno.
- Cumplimos adecuadamente con la legislación relacionada a la protección del medio ambiente.
- Promovemos la sostenibilidad en la organización, creando valor económico, medioambiental y social a largo plazo. Nos preocupamos por el bienestar y la preservación de recursos para futuras generaciones.

Relacionamiento con comunidades



- Fomentamos relaciones abiertas y sinceras con las comunidades en las que nos desarrollamos. Identificamos y promovemos actividades alineadas a sus necesidades, y generamos valor para aportar su desarrollo.
- Trabajamos considerando las necesidades de nuestras comunidades para desarrollar productos y servicios que ayuden a crear una sociedad justa, generando crecimiento económico y social en conjunto (valor compartido).
- Somos conscientes de la responsabilidad que tenemos como miembros de la organización y buscamos generar un impacto positivo en la sociedad.
- Nos relacionamos con las asociaciones educativas de manera abierta y transparente, respetando la normativa aplicable, buscando desarrollar actividades conjuntas de promoción y mejora comunes, a través de canales formales establecidos para este fin.
- Estamos comprometidos con el cumplimiento de los lineamientos establecidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

An aerial photograph of a city, likely Lima, Peru, showing a dense urban landscape. In the center, a large, modern building complex is highlighted with a semi-transparent green and blue overlay. The surrounding area consists of numerous smaller, multi-story residential or commercial buildings. In the background, a mountain range is visible under a clear sky. The overall image has a blue-tinted overlay.

Sistema de Integridad

¿Cómo tomamos mejores decisiones?



Como parte de nuestro trabajo, todos los días tomamos decisiones. Cada decisión que tomamos tiene impacto en la organización, colaboradores, estudiantes, padres de familia, clientes, proveedores, e incluso en la comunidad.

Si nos enfrentamos a decisiones difíciles en las que existan dudas respecto a si conductas o comportamientos son adecuados, debemos detenernos y reflexionar, considerando las siguientes preguntas:

- ¿Me sentiría a gusto con mi decisión? Afectaría mi reputación o la reputación organizacional?
- ¿Es una conducta ética, legal y consistente con nuestros valores organizacionales y a “Nuestro Compromiso con la Integridad”?
- ¿Es la mejor manera de actuar ante nuestros grupos de interés?
- ¿Temería que se descubran mis acciones y a sus consecuencias?

Si la respuesta es NO, NO SÉ o aún tenemos inquietudes, es mejor consultar a su jefe o gerente inmediato, GDH, o Responsable de Riesgos y Compliance/Cumplimiento, para tomar una mejor decisión.

Canales para reportar



Si tenemos alguna sospecha o conocimiento de algún incumplimiento a lo establecido en “Nuestro Compromiso con la Integridad” o cualquier otra política de la organización, es nuestro deber informarlo.

Creamos un ambiente seguro en el que podemos reportar, reforzados en una política de cero represalias y confidencialidad.

Partimos de una relación de confianza, basada en el principio de buena fe, es decir, contamos con la objetividad y responsabilidad de la información comunicada por parte de los denunciantes.

Todos nuestros colaboradores, proveedores y terceros, tienen acceso a los canales implementados para reportar cualquier conducta o comportamiento inapropiado:

- Plataforma web: www.integridadinnova.pe
- Correo electrónico: integridadinnova@kpmg.com.ar
- Línea Telefónica y/o Buzón de voz: **0800-00148**

Nos comprometemos a investigar de manera completa, oportuna, imparcial y confidencial los hechos denunciados, con el fin de tomar las acciones que haya lugar en cada caso, considerando la responsabilidad de los actos incorrectos.

Tratamos a todos los involucrados en la denuncia de manera justa, equitativa y consistente con los principios de “Nuestro Compromiso con la Integridad” y las políticas internas.

Promovemos en todos nuestros colaboradores consultar al jefe o gerente inmediato, GDH o Responsable de Riesgos y Compliance/Cumplimiento en caso de inquietudes o situaciones en las que dudamos o requiramos apoyo.

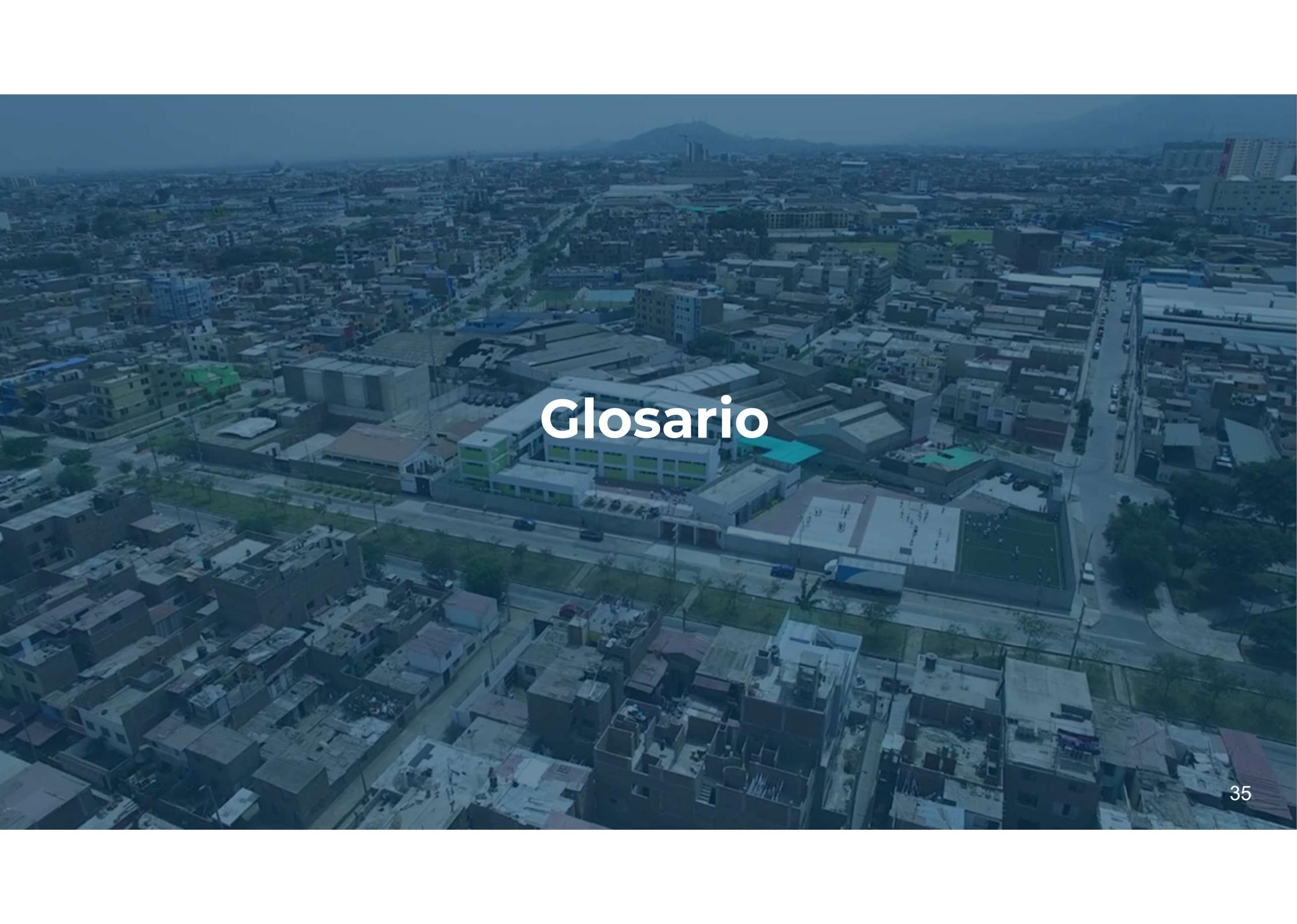
Sanciones



Nos comprometemos a cumplir los principios éticos en todo momento, dentro y fuera de nuestras instalaciones.

Tomaremos las medidas disciplinarias correspondientes ante incumplimientos, bien sea en forma activa o por omisión de nuestros deberes, a lo establecido en “Nuestro Compromiso con la Integridad” o cualquier otra política de la organización.

Aplicaremos las sanciones que correspondan en cada caso, de conformidad con lo dispuesto en “Nuestro Compromiso con la Integridad”, el Reglamento Interno de Trabajo y la normativa vigente, sin perjuicio de las acciones de responsabilidad de carácter civil o penal a que haya lugar, las cuales serán comunicadas por los representantes de la organización.

An aerial photograph of a city, likely Lima, Peru, showing a dense urban landscape. In the center, there is a large, modern building complex with a prominent green and white facade. The surrounding area is filled with smaller, multi-story residential or commercial buildings. In the background, a mountain range is visible under a clear sky. The word "Glosario" is overlaid in white text on the central building complex.

Glosario

Términos

Accionistas: Dueños de una o varias acciones de las empresas pertenecientes a Innova Schools.

Board: También llamado Directorio, Consejo de Administración o Junta Directiva. Órgano encargado de aprobar y dirigir la estrategia corporativa de la organización, establecer objetivos, metas y planes de acción, supervisar la gestión y las prácticas de buen gobierno corporativo y establecer las medidas necesarias para su mejor aplicación.

Colaboradores: Todas las personas que son parte de Innova Schools cualquiera sea su modalidad de contratación o posición.

Comunidad/es: Conjunto o asociación de personas o entidades con intereses, propiedades u objetivos comunes. Generalmente se refiere a los habitantes o los vecinos cercanos a los lugares en donde desarrollamos nuestras actividades empresariales.

Comunidad Educativa: Aquella conformada por docentes, equipo directivo, estudiantes y padres de familia que colaboran en la buena marcha del establecimiento educativo.

Conflictos de Interés: Decisiones o juicios independientes de un colaborador o persona relacionada a Innova Schools que se ven limitados o afectados por alguna situación particular (v.g. intereses económicos, parentesco, participación en una empresa, entre otros), impidiendo la ejecución de sus responsabilidades y obligándolo a escoger entre los intereses de la empresa, aquellos que son para su propio beneficio, o los de un tercero o parte vinculada.

Corrupción: Acción voluntaria o deliberada de ofrecer, pagar, prometer pagar o autorizar el pago de un soborno (dinero, cualquier objeto de valor tangible o intangible) a un tercero, ya sea un individuo o entidad del sector privado, como lo es un cliente o proveedor, o funcionario público a cambio de acciones, decisiones u omisiones para el beneficio particular o para lograr una ventaja inapropiada o indebida.

Fraude: Acto intencional cometido por uno o más individuos, que implica el uso del engaño para obtener una ventaja injusta o ilegal o algún beneficio personal como, por ejemplo, dinero, bienes o servicios, para terceros o para la organización

Grupos de Interés: Persona, grupos o entidades que pueden afectar, ser o sentirse afectados por cualquier decisión o actividad de Innova Schools.

Integridad: Cumplimiento de los compromisos que asumimos con quienes nos relacionamos, actuando de acuerdo con nuestros valores compartidos.

Lavado de Activos: Proceso de disfrazar u ocultar el origen ilícito de dinero, bienes, efectos o ganancias que provienen de otros delitos, como la corrupción, el narcotráfico, la evasión tributaria, etc., usualmente mediante la realización de varias operaciones, por una o más personas naturales o jurídicas.

Regalos, Atenciones: y Hospitalidades Obsequios y/o cortesías gratuitas que pueden incluir, pero no se limitan a: canastas de productos, entretenimiento, conferencias, comidas, viajes, viáticos, hospedaje u otros.

Soborno: Ofrecimiento, promesa, entrega, aceptación o exigencia de un incentivo para realizar una acción ilícita, antiética o que supone abuso de confianza. Los incentivos pueden consistir en obsequios, préstamos, comisiones, recompensas u otras ventajas (impuestos, servicios, donaciones, etc.)

Socios de Negocio: Persona o empresa con los que mantenemos alguna relación comercial.

Transparencia: Calidad de un gobierno, empresa, organización o persona de ser abierta en la divulgación de información, normas, planes, procesos y acciones.

Valor Compartido: Filosofía que se enfoca en identificar y expandir las conexiones entre los progresos económico y social.



Nuestro Compromiso con la Integridad – Código de Ética y Conducta

Innova Schools Latam